

Hørings svar fra medarbejderne i Socialafdelingen til budgetforliget 2016-19.

Vi vil gerne benytte lejligheden til at viderebringe vores bekymringer for dele af budgetforliget 2016-19, som skal i 2. behandling torsdag den 8. oktober 2015. I forliget er der blandt andet lagt op til rammebesparelser på 1,1 % af serviceudgifterne i 2017 stigende til 3,3 % i 2019.

Socialafdelingen er allerede presset i forhold til personaleressourcer. Vi ligger på øverste grænse i forhold til Dansk Socialrådgiverforenings anbefalede sagstal. Den lave personalenormering betyder, at vi har svært ved at nå de lovpligtige opgaver vi har. Normeringen betyder også, at der ved sygdom, uddannelsesforløb, projektopgaver samt diverse ekstra opgaver ikke er mulighed for at dække ind for hinanden uden at der vil være opgaver, som ikke kan løses. De senere år har Socialafdelingen været ramt af en del langtidsstresssygemeldinger. Det har været vanskeligt at lave holdbare handleplaner i forhold til den belastning disse sygemeldinger giver på det øvrige personale.

I Socialafdelingen ser vi allerede konsekvenserne for rammebesparelsen på 1 % i 2016 på konto 6. Normeringen vil fra den 1. januar 2016 falde yderligere. Der er ikke råderum til vikarudgifter i forbindelse med sygdom. Dette rum forsøges skabes ved endnu en nednormering i forbindelse med naturlig afgang.

Yderligere besparelser på konto 6 i perioden 2017-19 vil resultere i endnu færre personaleressourcer. Endnu færre personaleressourcer vil resultere i lovbrud. Der vil ikke være mulighed for rettidige opfølgninger, der vil være lange sagsbehandlingstider, mindre tværfagligt arbejde og mindre inddragelse af borgere, herunder afholdelse af børnesamtaler. En besparelse vil således sandsynligvis ikke udmønte sig, da det vil kunne øge udgifterne til dyrere foranstaltninger, med risiko for mindre effekt af støtten. Borgerne vil opleve en forringelse i servicen, hvilket vil resultere i flere borgerklager, en øget frustration og vrede hos vores udsatte borgere og det vil ikke mindst skabe et endnu dårligere arbejdsmiljø for os medarbejdere. Vi forudser flere sygemeldinger, flere opsigelser i en tid, hvor det er svært at finde arbejdskraft. Det vil resultere i tomme stillinger, skiftende rådgivere og meget viden vil gå tabt.

Besparelsen på konto 6 vil resultere i, at der på børneområdet ikke vil være mulighed for en tidlig og forebyggende indsats udover at loven ikke vil kunne overholdes. Dette i fuld modstrid til politikernes beslutning om en tidlig indsats og forebyggelse på børneområdet. Der vil ligeledes være øget risiko for, at vi først sent opdager børn med særlige behov for støtte.

Al dette vil kun forværres ved besparelser i 2017-19.

Samtidig er vores målgruppe af borgere stødt stigende. Der kommer mange nye borgere til løbende og kun få kan afsluttes. Vi ser ikke, at der i forliget er taget hensyn til demografiregulering. Et øget antal borgere kombineret med færre og færre personaleressourcer hænger ikke sammen.

Vi har set eksempler på, at det i sidste ende kan blive medarbejderne, der får skylden når det arbejde vi er ansat til, ikke udføres efter hensigten. Dette er vi selvfølgelig meget bekymrede for, hvorfor det er vigtigt at I, som sætter rammen for vores mulighed for at udføre vores arbejde, kender konsekvenserne af Jeres valg.